**Formato de autoevaluación.**

**Nombre:** Luis German Medina Torres

**Cargo:** Jefe de Proyectos

**Periodo de Contratación:** 16 de Octubre del 2015 al 15 de Octubre del 2016

El mecanismo de evaluación consiste en asignar un valor ponderado a cada aspecto descrito en las siguientes tablas, de acuerdo con la escala siguiente:

1 = Muy bajo

2 = Bajo

3 = Medio

4 = Alto

5 = Muy alto

Proceso.

Cumplimiento de contrato y objetivos.

|  |  |
| --- | --- |
| Aspecto a evaluar. | Ponderación |
| Conocimiento de sus responsabilidades y mecanismos de operación. |  |
| Dominio del tema asignado. |  |
| Calidad de informes y presentación en tiempo y forma. |  |
| Cumplimiento de indicadores (POA). |  |

Normas y procesos administrativos.

|  |  |
| --- | --- |
| Aspecto a evaluar. | Ponderación |
| Asistencia a oficinas y puntualidad en compromisos de trabajo. |  |
| Cumplimiento de formatos y procesos administrativos. |  |
| Responsabilidad sobre equipos, vehículos y consumo de materiales. |  |
| Confiabilidad en el manejo y uso de información. |  |

Capacidades, habilidades y aptitudes.

|  |  |
| --- | --- |
| Aspecto a evaluar. | Ponderación |
| Planeación y organización. |  |
| Disponibilidad de trabajo en equipo. |  |
| Actitud de servicio y ética profesional. |  |
| Relaciones institucionales. |  |
| Iniciativa y disposición al cambio. |  |
| Honestidad y compromiso con su trabajo. |  |

Describa en orden de importancia tres de sus FORTALEZAS:

Describa en orden de mayor a menor, tres de sus DEBILIDADES:

Cuáles considera que son áreas de oportunidad para desarrollar mejor su trabajo (describa las tres más importantes):

Firma

Observaciones del Director:

Firma